

☰ Ressources humaines et développement organisationnel

Recrutement inclusif : attirer une diversité de talents

Mise en contexte

Le recrutement inclusif constitue un levier essentiel pour bâtir un milieu de travail diversifié et promouvoir l'égalité des chances. Dans un contexte où l'inclusion occupe une place croissante au sein des organisations, il devient indispensable de mettre en œuvre des stratégies favorisant l'accès équitable à l'emploi pour des personnes issues de parcours variés. Cette formation propose des approches concrètes pour attirer une pluralité de candidatures, éliminer les obstacles discriminatoires et garantir un processus de recrutement juste, transparent et inclusif.

Objectifs pédagogiques

Au terme de la formation, les personnes participantes seront en mesure de :

- Comprendre l'importance de la diversité et de l'inclusion dans les pratiques de recrutement ;
- Reconnaître et surmonter les biais inconscients susceptibles d'influencer les décisions ;
- Mettre en œuvre des stratégies concrètes pour attirer des candidatures issues de divers horizons ;
- Adopter des pratiques inclusives à chaque étape du processus de recrutement.

Contenu

- Introduction à la diversité et à l'inclusion dans les pratiques de recrutement
- Identification des obstacles à un recrutement véritablement inclusif
- Création d'annonces d'emploi et de processus de sélection inclusifs
- Compréhension des biais inconscients et stratégies pour en limiter l'impact
- Moyens d'attirer une diversité de talents : partenariats, événements, réseaux spécialisés
- Pratiques exemplaires en entrevue pour évaluer équitablement l'ensemble des candidatures
- Élaboration et mise en œuvre d'une politique d'inclusion appliquée au recrutement

Approche pédagogique

La formation combine des exposés théoriques et l'analyse d'études de cas pour illustrer les principes du recrutement inclusif dans des contextes variés. Des discussions guidées permettent d'identifier les biais potentiels présents dans les pratiques de recrutement actuelles. Les personnes participantes auront également l'occasion de s'exercer à rédiger des offres d'emploi inclusives, en tenant compte des meilleures pratiques en matière d'équité et de diversité. Enfin, chaque personne sera invitée à élaborer un plan d'action personnalisé visant à mettre en place une stratégie de recrutement véritablement inclusive au sein de son organisation.

Clientèle cible

La formation s'adresse aux personnes responsables des ressources humaines, aux membres des équipes de recrutement, ainsi qu'aux personnes occupant un rôle décisionnel dans les processus d'embauche. Elle s'adresse également aux personnes œuvrant à la mise en place de pratiques liées à la diversité, à l'équité et à l'inclusion au sein de leur organisation.

Durée et unités de formation continue (UFC-UQO)

Cette formation est d'une durée de 6 heures et donne droit à 0,6 UFC-UQO.

Logistique et déroulement

- Les groupes seront limités à un maximum de 15 personnes participantes.
- La formation se déroulera via la plateforme Zoom.
- Pour assurer une bonne qualité de connexion, un accès Internet à haute vitesse et un microphone sont nécessaires.
- Bien que l'utilisation d'un ordinateur soit privilégiée, d'autres dispositifs technologiques sont également acceptés.
- Afin de maximiser l'interaction et la dynamique de groupe, nous recommandons fortement l'utilisation d'une caméra.

<https://formation-continue.uqo.ca/formation-continue/recrutement-inclusif-attirer-diversite-talents>