

📁 Ressources humaines et développement organisationnel

La culture de votre entreprise est-elle aussi saine que vous le croyez?



À distance 250 \$

13 mars 2026 | 9:00 à 12:00

Inscriptions acceptées jusqu'au 27 février 2026

15 places disponibles

Mise en contexte

La culture organisationnelle joue un rôle déterminant dans le bien-être des membres du personnel et la performance globale d'une organisation. Or, les signes annonciateurs d'un climat de travail fragilisé peuvent passer inaperçus jusqu'à ce que les tensions s'accroissent. Prendre du recul pour évaluer la culture en place permet d'identifier ces signaux d'alerte et de vérifier la cohérence entre les valeurs mises de l'avant et les pratiques réellement observées. Une meilleure compréhension de ces enjeux, accompagnée de stratégies concrètes, contribue à renforcer l'engagement des équipes et à favoriser un environnement de travail sain et stimulant.

Objectifs pédagogiques

Cette formation propose des outils concrets pour évaluer la culture organisationnelle et instaurer des pratiques favorisant un climat de travail positif. Elle permet d'identifier les valeurs portées par l'organisation et d'évaluer leur cohérence avec les comportements observés au quotidien. À l'issue de la formation, les personnes participantes seront en mesure de :

- Identifier les valeurs organisationnelles et évaluer leur manifestation concrète dans les pratiques quotidiennes ;
- Reconnaître les signes d'un climat de travail malsain et en comprendre les effets ;
- Développer des stratégies visant à renforcer la cohérence entre les valeurs et les comportements observés ;
- Mettre en place des actions concrètes favorisant la communication, la reconnaissance et l'engagement du personnel.

Contenu

- Comprendre les fondements d'une culture organisationnelle saine

- Identifier les valeurs portées par l'organisation et évaluer leur mise en pratique au quotidien
- Reconnaître les signes révélateurs d'un climat de travail fragilisé
- Détecter les écarts entre les valeurs affichées et les pratiques réellement observées
- Mettre en œuvre des techniques favorisant la communication et l'écoute active en milieu de travail
- Utiliser des outils et des stratégies pour renforcer la reconnaissance et l'engagement du personnel
- Planifier et communiquer les changements organisationnels de manière claire et mobilisatrice

Approche pédagogique

L'approche pédagogique repose sur des bases théoriques auxquelles s'ajoutent des exemples concrets, des discussions et des partages d'expérience.

Clientèle cible

Cette formation s'adresse aux gestionnaires, aux personnes dirigeantes, aux responsables des ressources humaines ainsi qu'à toute personne ayant pour mandat d'évaluer et d'influencer la culture organisationnelle. Elle s'adresse plus particulièrement à celles et ceux qui souhaitent renforcer la cohérence entre les valeurs organisationnelles et les comportements observés au quotidien.

Durée et unités de formation continue (UFC-UQO) :

Cette formation est d'une durée de 3 heures et donne droit à 0,3 UFC-UQO.

Logistique et déroulement

- Les groupes seront limités à un maximum de 15 personnes participantes.
- La formation se déroulera via la plateforme Zoom.
- Pour assurer une bonne qualité de connexion, un accès Internet à haute vitesse et un microphone sont nécessaires.
- Bien que l'utilisation d'un ordinateur soit privilégiée, d'autres dispositifs technologiques sont également acceptés.
- Afin de maximiser l'interaction et la dynamique de groupe, nous recommandons fortement l'utilisation d'une caméra.

<https://formation-continue.uqo.ca/formation-continue/culture-votre-entreprise-est-elle-saine-que-vous-croyez>