

 Ressources humaines et développement organisationnel

Favoriser l'équité en recrutement : reconnaître et limiter les biais

Mise en contexte

Les biais inconscients peuvent exercer une influence importante sur les décisions d'embauche et nuire à l'équité dans les processus de sélection. Ils peuvent contribuer à des exclusions involontaires, renforcer certaines inégalités et limiter la diversité des candidatures retenues. Cette formation propose des stratégies concrètes pour reconnaître et limiter ces biais, dans le but de favoriser un processus de recrutement plus juste, objectif et représentatif de la diversité des talents.

Objectifs pédagogiques

Au terme de la formation, les personnes participantes seront en mesure de :

- Comprendre les principaux types de biais pouvant influencer les décisions en matière de recrutement (genre, origine, âge, etc.) ;
- Appliquer des techniques pour limiter l'influence des biais lors des entrevues et des étapes de sélection ;
- Concevoir un processus de recrutement structuré, équitable et davantage fondé sur des critères objectifs.

Contenu

- Identification des biais inconscients dans le recrutement : biais de genre, ethnique, âge, etc.
- Techniques pour éviter les biais dans la sélection des candidats
- L'importance de la formation continue sur les biais pour les recruteurs
- Outils pour mesurer et améliorer l'objectivité des processus de recrutement

Approche pédagogique

- La formation repose sur une approche participative combinant l'analyse de cas concrets, des échanges en groupe autour de situations vécues, ainsi que des ateliers pratiques visant à concevoir des processus de sélection plus objectifs et équitables.

Clientèle cible

La formation s'adresse aux personnes responsables du recrutement, aux membres des équipes en ressources humaines ainsi qu'à toute personne impliquée dans les décisions d'embauche au sein de leur organisation. Elle est également pertinente pour les gestionnaires souhaitant adopter des pratiques de sélection plus inclusives et exemptes de biais.

Durée et unités de formation continue (UFC-UQO)

Cette formation est d'une durée de 3 heures et donne droit à 0,3 UFC-UQO.

Logistique et déroulement

- Les groupes seront limités à un maximum de 15 personnes participantes.
- La formation se déroulera via la plateforme Zoom.
- Pour assurer une bonne qualité de connexion, un accès Internet à haute vitesse et un microphone sont nécessaires.
- Bien que l'utilisation d'un ordinateur soit privilégiée, d'autres dispositifs technologiques sont également acceptés.
- Afin de maximiser l'interaction et la dynamique de groupe, nous recommandons fortement l'utilisation d'une caméra.

<https://formation-continue.uqo.ca/formation-continue/favoriser-equite-recrutement-reconnaitre-limiter-biais>