UQO | FORMATION CONTINUE

Ressources humaines et développement organisationnel

# Génération Z et millénariaux : comprendre, intégrer, mobiliser

## Contexte

Le monde professionnel évolue à grande vitesse et l'arrivée des nouvelles générations, notamment la génération Z et les millénariaux, transforme les dynamiques en milieu de travail. Leurs attentes, leurs comportements et leur rapport au travail, à la hiérarchie et à la culture organisationnelle, diffèrent de ceux des générations précédentes. Ces changements peuvent représenter un défi pour les gestionnaires et les responsables des ressources humaines.
Cette formation vise à offrir des clés de compréhension pour mieux accueillir et intégrer les jeunes personnes collaboratrices, tout en accompagnant les organisations dans la création d'une culture inclusive, mobilisatrice et adaptée aux réalités de cette nouvelle génération.

## Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, les personnes participantes seront en mesure de :

- Comprendre les caractéristiques, les valeurs et les attentes des jeunes générations, notamment les personnes issues de la génération Z et des millénariaux ;
- Adapter les pratiques d'accueil et d'intégration pour faciliter leur insertion en milieu de travail ;
- Mettre en œuvre des stratégies favorisant le développement d'une culture organisationnelle inclusive, mobilisatrice et alignée avec les nouvelles réalités générationnelles ;
- Identifier les leviers d'engagement et de performance propres aux jeunes talents ;
- Utiliser des outils concrets pour assurer un accueil et une intégration réussis ;
- Promouvoir une culture d'entreprise en cohérence avec les aspirations des nouvelles générations.

## Contenu

- Mise en contexte
- Profil des jeunes générations : génération Z et millénariaux
- Accueil et intégration des jeunes collaborateurs
- Construire une culture d'entreprise mobilisatrice

- Gérer la performance et l’engagement des jeunes talents
- Conclusion et plan d’action

# Approche pédagogique

L’approche pédagogique repose sur des bases théoriques auxquelles s’ajoutent des exemples concrets, des discussions et des partages d’expérience.

# Clientèle cible

Cette formation s’adresse aux responsables des ressources humaines, aux gestionnaires, aux personnes supervisant des équipes, ainsi qu’aux directrices et directeurs des ressources humaines. Elle cible également les personnes responsables de l’accueil et de l’intégration du personnel, de même que les personnes dirigeantes de petites et moyennes entreprises souhaitant mieux comprendre et mobiliser les jeunes générations en milieu de travail.

# Durée et unités de formation continue (UFC-UQO)

Cette formation est d’une durée de 6 heures et donne droit à 0,6 UFC-UQO.

# Logistique et déroulement

- Les groupes seront limités à un maximum de 15 personnes participantes.
- La formation se déroulera via la plateforme Zoom.
- Pour assurer une bonne qualité de connexion, un accès Internet à haute vitesse et un microphone sont nécessaires.
- Bien que l’utilisation d’un ordinateur soit privilégiée, d’autres dispositifs technologiques sont également acceptés.
- Afin de maximiser l’interaction et la dynamique de groupe, nous recommandons fortement l’utilisation d’une caméra.

---