

 Ressources humaines et développement organisationnel

La reconnaissance comme levier de performance durable

Contexte

La reconnaissance des membres du personnel constitue un levier stratégique essentiel pour stimuler la motivation, l'engagement et la fidélisation des talents au sein d'une organisation. Dans un contexte de concurrence soutenue et de transformations constantes, il est indispensable d'aller au-delà des simples augmentations salariales et promotions pour créer un milieu où chaque personne se sent valorisée.

Cette formation met en lumière l'importance de la reconnaissance et propose des approches concrètes pour l'intégrer dans la gestion quotidienne, en vue de favoriser une performance durable au sein des équipes.

Objectifs pédagogiques

Au terme de la formation, vous serez en mesure de :

- Comprendre l'importance de la reconnaissance dans la performance individuelle et collective ;
- Identifier les différents types de reconnaissance et leurs impacts sur la motivation ;
- Mettre en place des stratégies de reconnaissance efficaces adaptées à votre équipe et à sa culture organisationnelle ;
- Développer des pratiques de reconnaissance quotidiennes pour créer un environnement de travail positif ;
- Mesurer l'impact de la reconnaissance sur l'engagement et la performance durable du personnel

Contenu

- Introduction à la reconnaissance en entreprise
- Les différents types de reconnaissance
- Mise en place des stratégies de reconnaissance efficaces
- Pratiques de reconnaissance quotidiennes
- Mesure de l'impact de la reconnaissance sur la performance

Approche pédagogique

Cette formation adopte une approche interactive et centrée sur la personne apprenante, combinant des éléments théoriques avec des cas pratiques, des échanges en groupe et des exercices de mise en situation. Les personnes participantes auront l'occasion de réfléchir à des solutions adaptées à leur propre contexte et d'échanger sur des situations réelles de leur environnement de travail. Des outils collaboratifs seront utilisés pour encourager la participation active et l'engagement des personnes apprenantes tout au long de la session.

Clientèle cible

Cette formation s'adresse aux personnes dirigeantes assumant des fonctions de gestion, de responsabilité RH ou de direction des ressources humaines. Elle s'adresse également aux leaders d'équipe et aux responsables de la gestion des talents et de la performance, ainsi qu'à toute personne professionnelle souhaitant intégrer la reconnaissance dans la gestion de son équipe afin d'en améliorer la performance et la motivation.

Durée et unités de formation continue (UFC-UQO)

Cette formation est d'une durée de 3 heures et donne droit à 0,3 UFC-UQO.

Logistique et déroulement

- Les groupes seront limités à un maximum de 15 personnes participantes.
- La formation se déroulera via la plateforme Zoom.
- Pour assurer une bonne qualité de connexion, un accès Internet à haute vitesse et un microphone sont nécessaires.
- Bien que l'utilisation d'un ordinateur soit privilégiée, d'autres dispositifs technologiques sont également acceptés.
- Afin de maximiser l'interaction et la dynamique de groupe, nous recommandons fortement l'utilisation d'une caméra.

<https://formation-continue.uqo.ca/formation-continue/reconnaissance-levier-performance-durable>