

 Leadership et gestion

Devenir gestionnaire : gestion des RH

Contexte

Devenir gestionnaire est une étape importante dans une carrière professionnelle. Il importe donc de démarrer du bon pied pour faire face aux nouveaux défis qu'entraîne la responsabilité de gérer des ressources humaines. L'une des premières difficultés rencontrées par la personne nouvellement promue à titre de gestionnaire est souvent de réussir à établir rapidement sa crédibilité auprès des différentes personnes avec qui elle intervient. Or, certains éléments peuvent lui laisser peu de temps pour bâtir sa confiance et bien intégrer son poste : climat de travail, culture de l'entreprise, structure des postes, etc. Cette formation permet au gestionnaire nouvellement promu ou à la personne qui souhaite devenir gestionnaire de prendre conscience des meilleures pratiques en gestion des ressources humaines et propose des outils pour les mettre en application.

Objectifs pédagogiques

Cette formation permet d'identifier différents moyens pour réussir son intégration en poste et de connaître et appliquer les bases des meilleures pratiques de gestion des ressources humaines à titre de gestionnaire de premier niveau. Au terme de la formation, vous serez en mesure :

- de mieux comprendre votre rôle de gestionnaire;
- d'intégrer les concepts de leadership et d'imputabilité;
- d'utiliser les meilleures pratiques en gestion d'équipe;
- d'élaborer un plan de développement personnalisé.

Contenu

- Intégration à titre de gestionnaire d'une équipe
- Les besoins fondamentaux du personnel
- Les rôles et responsabilités du gestionnaire
- Les styles de leadership

Approche pédagogique

La démarche de réflexion et d'apprentissage repose sur de courts exposés, l'établissement de liens entre les concepts et la réalité de la personne participante, des discussions, des exercices ainsi que sur des outils concrets transférables en milieu de travail. Pour consolider les apprentissages, une capsule synthèse (aide-mémoire) est aussi transmise aux personnes participantes 2 mois après la formation.

Clientèle cible

Gestionnaires et chefs d'équipe nouvellement promus dans un rôle de gestion et toute personne souhaitant devenir gestionnaire.

Durée et unités de formation continue (UFC-UQO)

Cette formation est d'une durée de 6 heures et donne droit à 0,6 UFC-UQO.

Logistique et déroulement

- Les groupes seront limités à un maximum de 15 personnes participantes.
- La formation se déroulera via la plateforme Zoom.
- Pour assurer une bonne qualité de connexion, un accès Internet à haute vitesse et un microphone sont nécessaires.
- Bien que l'utilisation d'un ordinateur soit privilégiée, d'autres dispositifs technologiques sont également acceptés.
- Afin de maximiser l'interaction et la dynamique de groupe, nous recommandons fortement l'utilisation d'une caméra.

Personne formatrice

Johanne Panneton est détentrice d'une maîtrise en gestion de la formation de l'Université de Sherbrooke et poursuit ses recherches en santé émotionnelle au travail au 3e cycle en éducation. Johanne est reconnue comme formatrice agréée par la Commission des partenaires d'affaires du marché du travail. Elle est titulaire d'un brevet d'enseignement du ministère de l'Éducation du Québec et est maître praticienne et coach en programmation neurolinguistique IDCOM International.

Spécialiste en développement des compétences et des organisations, elle cumule plus de 35 années d'expérience et croit foncièrement que chaque être humain possède en lui l'ensemble des compétences nécessaires à la réussite de sa vie. Le travail étant une facette importante de l'existence, elle accompagne, stimule et encourage l'expérimentation et l'apprentissage en toutes circonstances. Johanne est douée pour les communications interpersonnelles et elle est dotée d'une énergie stimulante et contagieuse.

<https://formation-continue.uqo.ca/formation-continue/devenir-gestionnaire-gestion-rh>