UQO | FORMATION CONTINUE

Ressources humaines et développement organisationnel

Maximiser le transfert des apprentissages en milieu de travail

Contexte

Différents facteurs peuvent influencer la mise en place des apprentissages chez la personne apprenante lors de son retour au travail. Le facteur le plus significatif est assurément la volonté et l'intérêt de celle-ci à vouloir mettre en place ses apprentissages. Or, bien souvent, la motivation de la personne apprenante s'éteint par un manque de support de l'environnement de travail. Découvrez comment à titre de personne supérieure immédiate vous pouvez jouer un rôle majeur auprès de votre personnel nouvellement et récemment formé.

Objectifs pédagogiques

Au terme de la formation, les personnes participantes seront en mesure de :

- Identifier clairement son rôle dans la stratégie d'apprentissage ;
- Établir des objectifs de performance ;
- Comprendre le mécanisme de base de la communication et du coaching.

Contenu

- Stratégie de formation
- Dresser le portrait clair et réaliste de la situation actuelle et désirée
- La responsabilité partagée
- Les éléments clés du transfert des apprentissages chez l'apprenant
- Les stratégies selon les parties prenantes afin de maximiser le transfert
- La notion de compétence.
- Techniques de base en communication

Approche pédagogique

Formation sous forme d'exercices, d'échanges et de mises en situation.

Clientèle cible

Gestionnaire, responsable RH, personne supérieure immédiate, responsable de la formation continue ou du perfectionnement.

Durée et unités de formation continue (UFC-UQO)

Cette formation est d’une durée de 3 heures et donne droit à 0,3 UFC-UQO

---

https://formation-continue.uqo.ca/formation-continue/maximiser-transfert-apprentissages-milieu-travail