

☰ Ressources humaines et développement organisationnel

Inclusivité et diversité : pour mieux vivre ensemble au travail

Contexte

Comment sensibiliser les équipes de travail aux implications de l'inclusivité et de la diversité? La démarche de formation aide à prendre conscience des micro-agressions ou des maladresses qui vont à l'encontre des valeurs de l'organisme. En appui aux concepts théoriques, le partage d'exemples concrets conduit à une conclusion commune sur les bonnes pratiques à adopter en matière de DÉI.

Objectifs pédagogiques

Au terme de la formation, vous serez en mesure de:

- Cerner les bénéfices d'une saine intégration de la diversité
- Comprendre la part de responsabilité de chacun.e dans le maintien de relations interpersonnelles stimulantes
- Encourager la collaboration et les communications dans toutes les dimensions du travail
- Contribuer avec confiance aux bonnes pratiques d'inclusivité et de diversité

Contenu

- Le concept de DÉI (diversité-équité-inclusion)
- Les 3 facteurs d'épanouissement au travail
- Le cadre de référence et les biais cognitifs
- Micro-agressions et harcèlement psychologique
- Les malentendus et la séquence EVRA
- Le leadership inclusif

Approche pédagogique

La démarche de sensibilisation et d'apprentissage s'appuie sur quelques concepts théoriques agrémentés de mises en situation concrètes qui sont discutées en équipe et en plénière et qui favorisent l'établissement d'un code de conduite et d'une

communauté de pensée sur les bonnes pratiques d'inclusivité et de diversité à adopter au travail.

Clientèle cible

Cette formation s'adresse à tous les membres du personnel qui désirent contribuer à un mieux-vivre ensemble au travail.

<https://formation-continue.uqo.ca/formation-continue/inclusivite-diversite-mieux-vivre-ensemble-au-travail>