

 Leadership et gestion

Le courage managérial, pour un leadership engageant

Contexte

Le courage de dire et faire ce qu'il faut quand il le faut !

Avoir du courage managérial, c'est être en mesure de dire ce qui doit être dit et faire ce qui doit être fait, mais ça ne s'arrête pas là ! Il faut également savoir dire ces choses au bon moment, à la bonne personne et de la bonne manière. Avoir du courage c'est d'être capable selon des circonstances particulières de sortir de sa zone de confort afin de faire la différence en tant que gestionnaire. Il s'agit de prendre un risque et d'assumer les conséquences.

Objectifs pédagogiques

Cette formation vous permettra d'explorer différents leviers pour exercer un leadership courageux et de prendre conscience de votre rôle. Vous serez en mesure de :

- découvrir les différentes facettes du courage d'une personne leader ;
- comprendre ce qui vous empêche d'agir ;
- apprendre à affronter ses peurs en puisant dans des forces jusque-là insoupçonnées ;
- acquérir des stratégies et des leviers pour muscler son courage dans l'action ;
- développer sa capacité à affronter une situation qui exige du courage ;
- identifier des pistes d'interventions afin de cesser d'accumuler ce qui est non acceptable.

Contenu

- Découvrir les différents volets du courage
- Les sources du pouvoir : le pouvoir formel et informel
- Découvrir la notion de zone de confort
- Ce qui m'empêche d'agir
- Qu'est-ce qu'il y a pour moi ?
- La peur, l'ennemi numéro un du courage

- Agir ou ne pas agir, voilà la question !
- Conséquences, enjeux
- Nos croyances et notre attitude à la base de nos actions
- Communiquer avec courage

Approche pédagogique

Formation comprenant un mélange de théorie, de partage en groupe et d'activités individuelles d'intégration.

Durée et unités de formation continue (UFC-UQO)

Cette formation est d'une durée de 6 heures et donne droit à 0,6 UFC-UQO

Clientèle cible

Gestionnaires, personnel professionnel, chefs d'entreprise et toute personne qui désire développer son courage managérial.

Logistique et déroulement

- Les groupes seront limités à un maximum de 15 personnes participantes.
- La formation se déroulera via la plateforme Zoom.
- Pour assurer une bonne qualité de connexion, un accès Internet à haute vitesse et un microphone sont nécessaires.
- Bien que l'utilisation d'un ordinateur soit privilégiée, d'autres dispositifs technologiques sont également acceptés.
- Afin de maximiser l'interaction et la dynamique de groupe, nous recommandons fortement l'utilisation d'une caméra.

Personne formatrice

Serge Comtois est entraîneur senior en gestion et en développement des organisations. Il compte plus de 30 ans d'expérience en gestion des opérations et des ressources humaines. Il accompagne les gestionnaires dans l'élaboration et la mise en place de stratégie favorisant le développement des compétences des équipes et des individus. Il a développé son expertise de formateur et de coach en intervenant, depuis plus de 17 ans, dans différents secteurs d'activités. Cette double expertise, opération et formation, l'amène à saisir rapidement les enjeux qui animent les organisations et à proposer des interventions qui favorisent le changement et le transfert des compétences.

Son approche axée sur la recherche de solution amène toutes les personnes impliquées à devoir se réinventer, à sortir de leur zone de confort et à avoir plus de créativité dans la recherche de solutions.

Serge détient une maîtrise en gestion des organisations ainsi qu'une maîtrise en gestion de l'éducation. Il est également coach certifié ACC1.

1 Associate Certified Coach par l'ICF (Fédération internationale des coaches)

<https://formation-continue.uqo.ca/formation-continue/courage-managerial-leadership-engageant>