

 Leadership et gestion

Ateliers de perfectionnement en gestion des équipes

Contexte

Avec la pandémie qui s'essouffle, on entre dans une nouvelle période d'expérimentation et de gestion du changement. C'est l'occasion pour les gestionnaires de remettre en question leurs valeurs et leurs pratiques habituelles pour adapter leur leadership en fonction des besoins émergents. Cette série de 10 ateliers regroupe les thèmes les plus importants dans le perfectionnement des habiletés de gestion des équipes.

Objectifs pédagogiques

Cette formation vous permet de poursuivre votre développement en tant que gestionnaire en vous attardant de façon plus spécifique aux aspects principaux de la gestion des équipes. Au terme de la formation, vous serez en mesure :

- d'avoir une plus grande confiance en vous à titre de gestionnaire;
- de mieux affirmer votre leadership et votre courage managérial;
- d'actualiser vos pratiques de gestion du personnel.

Contenus

Thèmes des ateliers :

1. Gestion du recrutement
2. Intégration du nouveau personnel
3. Gestion des priorités
4. Délégation et responsabilisation
5. Collaboration au sein des équipes
6. Gestion des conflits
7. Évaluation du rendement
8. Rétention de la main d'œuvre
9. Courage managérial

Approche pédagogique

Courts exposés, liens entre les notions et la réalité des personnes participantes, discussions, exercices, outils concrets transférables en milieu de travail.

Clientèle cible

Toute personne assurant un rôle de gestion d'équipe qui désire maximiser son potentiel ainsi que celui de son équipe en présentiel ou à distance.

Durée et unités de formation continue (UFC-UQO)

Cette formation est d'une durée de 15 heures et donne droit à 1,5 UFC-UQO.

Formatrice

Détentrice d'un MBA et diplômée en psychologie, *Isabelle Bédard* est présidente-directrice générale de CIB Développement organisationnel, un cabinet-conseil qui a pour mission, depuis 1998, de conseiller et former les gestionnaires et chefs d'entreprises dans la saine gestion de leurs équipes de travail.

Mme Bédard est aussi chargée de cours en gestion des ressources humaines à l'Université du Québec en Outaouais et à l'Université McGill, membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec, Fellow de l'Ordre des administrateurs agréés, membre de *l'Academy of Management* et de la Société canadienne de psychologie. Elle détient le titre de CMC (conseillère en management certifiée).

Son livre « Gérer le personnel » a remporté le Prix du livre d'affaires dans la catégorie Guide pratique. En 2010, elle a reçu la mention honorifique d'Ambassadrice de la Faculté des sciences humaines de l'Université du Québec à Montréal. En 2020, l'UQO lui a décerné le Prix d'excellence Hubert-Lacroix en enseignement.