

☰ Ressources humaines et développement organisationnel

Entrevue de sélection efficace

Contexte

L'entrevue est l'étape la plus déterminante dans un processus de sélection du personnel. Elle permet d'identifier le candidat ou la candidate qui saura le mieux s'intégrer, évoluer et contribuer à l'atteinte des objectifs de l'organisation. Au moyen de l'entrevue, la personne chargée du recrutement qui se veut efficace parvient à établir avec justesse la pertinence des éléments clés comme l'expérience, la formation académique, les habiletés, les valeurs, la personnalité et les motivations, toujours en lien avec les besoins organisationnels.

Cette formation procure aux personnes participantes plus de confort et d'efficacité dans la conduite des entrevues de sélection.

Objectifs pédagogiques

Au terme de la formation, vous serez en mesure de :

- conduire une entrevue avec plus d'aisance ;
- bien formuler les questions d'entrevue et les mises en situation ;
- élaborer des plans d'entrevue sur mesure.

Contenu

- Profil de référence
- Plan d'entrevue
- [Logistique et déroulement de l'entrevue](#)
- Évaluation des candidats et des candidates et biais perceptuels

Approche pédagogique

Courts exposés, [liens entre les concepts et la réalité de la personne participante](#), discussions, exercices, outils concrets transférables en milieu de travail.

Clientèle cible

Toute personne qui a la responsabilité d'embaucher du personnel.

Durée et unités de formation continue (UFC-UQO)

Cette formation est d'une durée de 3 heures et donne droit à 0,3 UFC-UQO.

Logistique et déroulement

- Les groupes seront limités à un maximum de 15 personnes participantes.
- La formation se déroulera via la plateforme Zoom.
- Pour assurer une bonne qualité de connexion, un accès Internet à haute vitesse et un microphone sont nécessaires.
- Bien que l'utilisation d'un ordinateur soit privilégiée, d'autres dispositifs technologiques sont également acceptés.
- Afin de maximiser l'interaction et la dynamique de groupe, nous recommandons fortement l'utilisation d'une caméra.

Personne formatrice

Détentrice d'un MBA et diplômée en psychologie, **Isabelle Bédard** est présidente-directrice générale d'un cabinet-conseil qui a pour mission, depuis 1998, de conseiller et former les gestionnaires et chefs d'entreprises dans la saine gestion de leurs équipes de travail.

Mme Bédard est aussi chargée de cours en gestion à l'Université du Québec en Outaouais, membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec, Fellow de l'Ordre des administrateurs agréés, membre de l'*Academy of Management* et de la Société canadienne de psychologie. Elle détient le titre de CMC (conseillère en management certifiée).

En 2020, l'UQO lui a décerné le Prix d'excellence Hubert-Lacroix en enseignement.

<https://formation-continue.uqo.ca/formation-continue/entrevue-selection-efficace>