UQO | FORMATION CONTINUE

Ressources humaines et développement organisationnel

Entrevue de sélection efficace

Contexte

L'entrevue est l'étape la plus déterminante dans un processus de sélection du personnel. Elle permet d'identifier le candidat ou la candidate qui saura le mieux s'intégrer, évoluer et contribuer à l'atteinte des objectifs de l'organisation. Au moyen de l'entrevue, la personne chargée du recrutement qui se veut efficace parvient à établir avec justesse la pertinence des éléments clés comme l'expérience, la formation académique, les habiletés, les valeurs, la personnalité et les motivations, toujours en lien avec les besoins organisationnels.

Cette formation procure aux personnes participantes plus de confort et d'efficacité dans la conduite des entrevues de sélection.

Objectifs pédagogiques

Au terme de la formation, vous serez en mesure de :

- conduire une entrevue avec plus d'aisance ;
- bien formuler les questions d'entrevue et les mises en situation ;
- élaborer des plans d'entrevue sur mesure.

Contenu

- Profil de référence
- Plan d'entrevue
- Logistique et déroulement de l'entrevue
- Évaluation des candidats et des candidates et biais perceptuels

Approche pédagogique

Courts exposés, liens entre les concepts et la réalité de la personne participante, discussions, exercices, outils concrets transférables en milieu de travail.

Clientèle cible

Toute personne qui a la responsabilité d’embaucher du personnel.

Durée et unités de formation continue (UFC-UQO)

Cette formation est d’une durée de 3 heures et donne droit à 0,3 UFC-UQO.
