

Leadership et gestion

Agilité : pratiques de gestion pour composer avec la complexité

Présentement, cette formation est offerte uniquement en format privé.

Contexte

L'environnement actuel impose aux organisations de remettre en question leurs pratiques managériales. Plus que jamais, nous travaillons dans la complexité. Les contrôles et autres sources de complications nuisent à l'innovation. Aussi, ce contexte contribue grandement au désengagement et à l'insatisfaction du personnel.

Cette formation est inspirée des innovations managériales qu'ont réalisées des organisations performantes pour composer avec l'environnement VICA¹ et développer l'agilité organisationnelle. Elle offre de nouvelles perspectives rafraîchissantes et innovatrices pour un management du 21 siècle.

Objectifs pédagogiques

Cette formation permet de comprendre pourquoi tant d'organisations choisissent l'agilité organisationnelle et de découvrir leurs pratiques de gestion innovantes. Elle suscite une réflexion sur les actions nécessaires pour entreprendre le virage vers l'agilité organisationnelle. Au terme de cette formation, vous serez en mesure :

- de comprendre l'agilité organisationnelle;
- de décrire les concepts clés de l'organisation agile et son mode de fonctionnement;
- d'établir les compétences requises pour travailler dans une organisation ou une équipe agile;
- d'identifier les habiletés que vous devez développer pour être plus agile;
- d'analyser votre organisation ou votre équipe de travail sous l'angle de l'agilité, de diagnostiquer sa capacité à devenir agile et d'établir les changements requis pour qu'elle le devienne.

Contenu

- Le contexte - pour comprendre pourquoi tant d'organisations font le virage
 - Les exigences de l'environnement VICA¹
 - Les avantages de l'agilité organisationnelle

- Les concepts - pour se familiariser avec l'agilité
 - L'organisation agile, sa structure, ses pratiques managériales
 - Les principes d'autogestion (collaboration, autonomie, sens, etc.)
- L'agilité en pratique - pour intégrer
 - Les étapes qui mènent à l'agilité organisationnelle
 - Les leçons apprises des organisations agiles
 - Réflexion à propos de votre organisation ou votre équipe de travail

Approche pédagogique

Présentations théoriques et concepts clés, exercices pratiques, discussions en plénière.

Clientèle cible

Gestionnaires, gestionnaires de projets, responsables d'une équipe et toute personne désirant développer des compétences agiles.

Durée et unités de formation continue (UFC-UQO)

Cette formation est d'une durée de 7 heures et donne droit à 0,7 UFC-UQO.

Personne formatrice

Pionnière dans les domaines de l'agilité organisationnelle et des innovations managériales, **Catherine-Julie Charette** cumule plus de 20 années d'expérience multisectorielles en gestion, coaching, conception et diffusion de formations et conférences au Canada et à l'international. Elle a œuvré au sein de grandes entreprises comme Bell Canada, France Télécoms, Cirque du Soleil, Banque Nationale, Clarins, KPMG et Bombardier ainsi que dans plusieurs organisations du secteur public et OSBL.

Elle détient une maîtrise en développement des organisations ainsi que les certifications :

- PCC de l'International Coach Federation
- PCM Trainer du Process Communication Model
- TPLC Transformational Presence Leadership and Coach Training du Center for Transformational Presence
- ICP-LEA Leading with Agility de Agile Leader Academy

En 2011, elle a fondé son entreprise dans le but de former, coacher et conseiller les individus, équipes et organisations qui désirent prospérer dans le monde BANI[1]. Ses leviers sont la satisfaction au travail, le développement du leadership, la résilience, l'intelligence collective et émotionnelle, la communication et l'agilité. Sa clientèle en coaching ainsi que les milliers de personnes qui ont assisté à ses conférences et formations apprécient son enthousiasme relationnel, sa compétence et son pragmatisme.